

Как оформить и оплатить нерабочий день 24 июня 2020 года в связи с парадом ко Дню Победы

Президент своим указом объявил 24 июня 2020 года нерабочим днем в связи с проведением военного парада и салюта ко Дню Победы ([Указ Президента РФ от 29.05.2020 № 345](#)).

Чтобы проинформировать сотрудников, издайте [приказ о нерабочем дне](#). Ознакомьте сотрудников с приказом любым удобным способом. Вы можете разместить его на стенде, на корпоративном сайте или направить по электронной почте сотрудникам. Приказ будет основанием для бухгалтерии правильно рассчитать заработную плату сотрудникам.

Сокращать рабочий день 23 июня на один час не нужно. Рабочий день сокращают на один час только перед нерабочими праздничными днями ([ст. 95 ТК](#)). Нерабочие праздничные дни, которые действуют на территории России, перечислены в [части 1](#) статьи 112 Трудового кодекса.

За нерабочий день 24 июня 2020 года сотрудникам необходимо полностью сохранить заработную плату. Это значит, что сотрудникам на окладе выплатите зарплату за нерабочий день в полном объеме. Норму рабочего времени за июнь на этот день не уменьшайте. Если у сотрудников сдельная система оплаты труда, выплатите им дополнительное вознаграждение ([ч. 3 ст. 112 ТК](#)). Начислять его нужно по правилам, которые закрепили в локальном нормативном акте. Это может быть фиксированная сумма, сумма с учетом среднего заработка, нормы выработки, средней расценки и МРОТ.

«Как оформить и оплатить нерабочий день 24 июня 2020 года в связи с парадом ко Дню Победы». Н.З. Ковязина© Материал из КСС «Система Кадры» – первого онлайн-портала готовых решений для вашей службы персонала.

Подробнее: <https://budget.1kadry.ru/#/document/12/283518/bssPhr108/?of=copy-a18faae652>